

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ジョブサボかすが
住 所	福岡県春日市須玖北1-5-1
電話番号	092-589-3323

事業所番号	4011600345
管理者名	大谷 浩
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		30 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	○	
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		40 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		6 点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		0 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		2 点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		



項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	105	点 / 200点
----	-----	----------

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ジョブサポかすが	事業所番号	4011600345
住所	福岡県春日市須玖北1-5-1	管理者名	大谷 浩
電話番号	092-589-3323	対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 福岡県春日市春日原町3-1-7</p> <p>実施日程 毎週木曜日に訪問</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要 訪問販売用のパン袋にバーコード印刷し貼りつけたりその他訪問販売の準備をする。</p> <p>利用者数 等 販売会前準備～訪問販売実施まで約10人</p>	<p><活動の様子></p> <p>活動の様子の写真</p>  <p>成果物の写真</p> 
<p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい 利用者さんに訪問販売を通じて地域の人達と交流しつつ販売方法の習得を目指す。</p> <p>地域にとってのメリット 昼食を中心に食事の選択肢が増える。 対象者にとってのメリ: 昼食を中心に食事の選択肢が増える。</p>	<p>活動内容の追加コメント</p> <p>パン訪問販売を継続していく為に売上増加を目指して商品の充実と多くの利用者さんが参加できる販売方法の改良を目指す。</p>
<p><成果></p> <p>実施した結果 事業所内活動では得られない外部の人との交流で社交性ができてきて何事にも積極的に取組めるようになった。</p> <p>得られた成果 パンの購入者に対して「ありがとうございます。」等の声掛けが自然に出来るようになった。</p> <p>課題点 より多くの利用者さんに活動してもらいたいのが限定されてしまう。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価

昼食が以前はお弁当中心であったがパンの販売があることで館内従事者の選択肢が増えたと皆さんに喜んで頂いている。

今後の連携強化に向けた課題

パンの販売を継続(売り上げ増大)していくために常に新商品を提供していく必要がある。

訪問販売の未経験者に積極的に体験してほしい。

連携先企業名	クローバープラザ(西鉄ビルマネジメント(株))	担当者名	館長様
--------	-------------------------	------	-----

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ジョブサポかすが
住所	福岡県春日市須玖北1-5-1
電話番号	092-589-3323

事業所番号	4011600345
管理者名	大谷 浩
対象年度	令和5年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容>

活動場所 春日市春日原北4-3KTビル1Fコパン
 実施日程 令和5年4月～令和6年3月
 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要
 ・パン製造工程の概論 ・厨房器具取り扱い方法 ・商品の陳列方法 ・レジの使用方法 ・接客マナー等
 利用者数 1回につき複数人

<目的>

利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい
 商品売買のノウハウの習得につながる事
 利用者にとってのメリット
 一般就労に向けて実践形式の知識が学べる。

<成果>

実施した結果
 商品の製造から販売方法までの全般を学ぶ事ができて自信につながっている。
 得られた成果 販売はもちろん他の仕事でも積極性が出来た。
 課題点 体験できる利用者さんが限定的である。

<活動の様子>

活動の様子の写真



成果物の写真



活動内容の追加コメント

一般就労に向け顧客との接客マナーを実体験したり
 厨房でのオーブンの焼き時間のタイム管理や後工程の鉄板洗浄や清掃の手順を学ぶ。

連携先の企業や事業所等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価

厨房での仕事鉄板洗浄や清掃についてはある程度の成果はあったが店頭での販売は課題が残る。

今後の連携強化に向けた課題

特になし

連携先企業（担当者）

コパン （管理栄養士の方）

利用者からの意見・評価

参加した利用者からの意見・評価

実践形式で色々な事が体験できて有意義だった、まだまだ慣れていないことが多いので少しずつ出来るようにしたい。